

Муниципальное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа п. Новозаволжский»

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

Протокол №1 от 30.08.2022 г.

Согласовано
Советом родителей
№1 от 30.08.22г.
Согласовано
Советом учащихся
№1 от 30.08.22г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «СОШ

п. Новозаволжский»

/Исидилько О.В./

Приказ № 104 от 01.09.2022

Положение
об организации общественно полезного труда обучающихся
МОУ «СОШ п. Новозаволжский»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25.02.2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановления Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», «Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 года №58, Устава МОУ «СОШ п. Новозаволжский»

1.2. Настоящее Положение об организации общественно полезного труда учащихся (далее - Положение) является локальным нормативным актом МОУ «СОШ п. Новозаволжский» (далее - Школа), регулирующим порядок привлечения обучающихся Школы к труду, не предусмотренному образовательной программой, с согласия родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

1.3. Труд является фундаментом воспитания у каждого народа. Труд есть сознательная, целесообразная, созидательная деятельность человека, направленная на удовлетворение его материальных и духовных потребностей, развивающая его физические и духовные сущностные силы а также нравственные качества.

1.4. Трудолюбие – моральное качество, выражающее положительное отношение к труду, проявляющееся в трудовой активности стараний и усердия работника. Воспитание детей и молодежи в современном российском обществе реализуется в условиях экономического и политического реформирования, в силу которого существенно изменилась социокультурная жизнь подрастающего поколения. Очень важно развивать у молодых людей духовную потребность в труде, умение преодолевать трудности, чувство ответственности, долга, заинтересованности в их будущем.

1.5. Целью приобщения к труду, осуществляемого в рамках Школы, является накопление у учащихся совокупности определенных общеобразовательных, политехнических и общетехнических знаний, умений, навыков, необходимых для участия в производительном труде, а также воспитания трудолюбия как нравственной черты.

1.6. Все компоненты трудовой подготовки осуществляются в Школе поэтапно, с учетом возраста, на основе принципов целостности, непрерывности и направлены на решение основной цели: "сформировать устойчивые ориентиры на трудовой образ жизни, трудовую культуру личности; обеспечить практическую и нравственно-психологическую готовность к творческому труду;

воспитать нравственное отношение учащихся к трудовой деятельности, развить творческие способности, интеллектуальные, психиатрические и физические качества личности. в Школу и может быть оформлено в форме отдельного документа (заявления).

2.2. Общественно полезный труд учащихся – составная часть образовательного процесса, способствующая личностному и профессиональному становлению учащихся в условиях современного обучения. Его основными задачами являются:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к природе, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки;
- оказание посильной помощи в благоустройстве территории школы;
- самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании школы, классных кабинетах, территории школы;
- осуществление профориентации, формирование трудолюбия, нравственных черт, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда.

2.3. Общественно полезный труд усиливает прикладную направленность трудового обучения и воспитания учащихся I - XI классов. На организацию трудовой деятельности отводится не более: в I-IV кл. - 1 час, в V-VII классах – 2 часа, VIII-IX классах – 3 часа; X, XI классах – 4 часа в неделю.

2.4. В течение учебного года организуется общественно полезный труд обучающихся. Работы проводятся продолжительностью: для обучающихся 1-4 классов – не более 30 мин., 5-9 классов – не более 40 минут, 10-11 классов – не более 60 минут.

2.5. Привлечение к общественно полезному труду обучающихся осуществляется с письменного согласия родителей (законных представителей) обучающихся, которое отражается в заявлении о приеме ребенка в школе при ознакомлении с документами, регламентирующими деятельность образовательного учреждения.

2.6. Общественные работы организует классный руководитель.

2.7. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно-полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин. В качестве альтернативы им может быть предложен интеллектуальный труд, выполнение разовых легких поручений по согласованию с родителями.

2.8. В период летних каникул обучающиеся 5-8, 10 классов занимаются общественно полезным трудом на добровольных началах: занимаются озеленением и благоустройством территории школы, ремонтом школы, работами на пришкольном учебно-опытном участке.

2.9. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к интеллектуальному труду.

2.10. График общественно полезного труда обучающихся в период каникул утверждается ежегодно Приказом по школе за 2 недели до начала летних каникул.

2.11. В период организации общественно полезного труда обучающихся работа предоставляется им с учетом возраста и состояния здоровья.

2.12. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут трудоустраиваться на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Данный вид деятельности не включается в летнюю практику обучающихся.

III. Содержание и организация общественно полезного и обслуживающего труда школьников

3.1. Главным направлением общественно полезного и обслуживающего труда обучающихся являются работы для школы по благоустройству и озеленению, самообслуживанию, работа на пришкольном учебно-опытном участке.

3.2. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является

коллективная форма. Трудовые объединения обучающихся могут быть постоянными или временными, разновозрастными или разновозрастными.

3.3. Обучающимся, участвующим в общественно полезном труде, в воспитательных целях устанавливаются трудовые задания, с учетом их возраста, пола, условий работы.

3.4. Привлечение обучающихся без согласия обучающихся и их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

3.5. Организация общественно-полезного труда в школе предусматривает привлечение обучающихся:

– 2-4 классов к самообслуживанию в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте) и столовой (убирают за собой посуду), уборка легкого мусора, опавших листьев деревьев осенью и весной на закрепленной территории, изготовление сувениров, поделок, прополка и полив цветов;

– 5-11 классов к влажной уборке в классе, самообслуживанию в столовой, уборке закрепленной территории школы, вокруг памятников в центре поселка, работы на пришкольном учебно-опытном участке по посадке цветов и овощей, уходу за ними и уборке урожая, мелкие ремонтные работы в школе; к дежурству по школе и столовой, оказание посильной шефской помощи ветеранам войны и труда на закрепленных за классом улицах поселка.

3.6. Организация общественно-полезного труда обучающихся возлагается на заместителя директора по учебной работе, в классе – на классного руководителя, на учебно-опытном участке – на заведующего пришкольным участком.

3.7. В школе в летний период проводится учебно-трудовая практика продолжительностью:

– 5-11 классы – 6 дней по 3 часа.

За одну неделю до окончания учебных занятий составляется график прохождения практики, который утверждается директором школы. График учитывает пожелания учащихся и их родителей (лиц их заменяющих) по дате. Время прохождения практики может быть изменено индивидуально каждому обучающемуся по личному заявлению родителей на имя директора школы.

Во время прохождения практики работа предоставляется с учетом возраста обучающихся.

IV. Охрана труда

4.1. Администрация школы, классные руководители, руководитель трудового объединения обучающихся, заведующий пришкольным участком организуют общественно полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде после проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с подъемом и перемещением тяжестей выше норм, установленных для подростков.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь.

4.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация школы.

НОРМЫ
предельно допустимых нагрузок для лиц
моложе восемнадцати лет при подъеме и
перемещении тяжестей вручную

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение груза вручную постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания: 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

1. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
2. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет – 12 кг, 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг.

для девушек 14 лет – 4 кг, 15 лет – 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг.