

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа п. Новозаволжский»
Озинского района Саратовской области

Утверждаю
Директор МОУ «СОШ
п.Новозаволжский»

Ирмамбетова - Д.К. Ирмамбетова/

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о
системе наставничества работников в МОУ «СОШ п. Новозаволжский»
в 2024-2025 учебном году

№	Наименование этап	Мероприятия	Сроки
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1. Положение о системе наставничества педагогических работников МОУ «СОШ п. Новозаволжский»	Август 2024 г
		2. Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников В МОУ «СОШ п. Новозаволжский» в 2024- 2025 учебном году.	
2	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Август-сентябрь 2024 год
		2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	
3	Формирование банка наставников	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Август-сентябрь 2024 год
4	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов	Сентябрь 2024 г

		2. Обучение наставников для работы с наставляемыми. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	
		3. Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников	В течение учебного года
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1. Формирование наставнических пар/групп.	Сентябрь 2024 год
		2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы	
6	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ	В течении года
6	Завершение	1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)	Март 2025 год
		2. Организация итоговой встречи наставников и наставляемых для обсуждения результатов мониторинга эффективности	Май 2025 год
		3. Организация и проведение итогового мероприятия для представления результатов наставничества	